



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
**Bundesamt für Landwirtschaft BLW**

# Zukunft Familienbetrieb

4. April 2019



# Zukunft Familienbetrieb

**Ausgangslage**

**Herausforderungen der Familienbetriebe**

**Agrarpolitik 2022+ (für Familienbetriebe)**

**Zukunft Familienbetrieb**

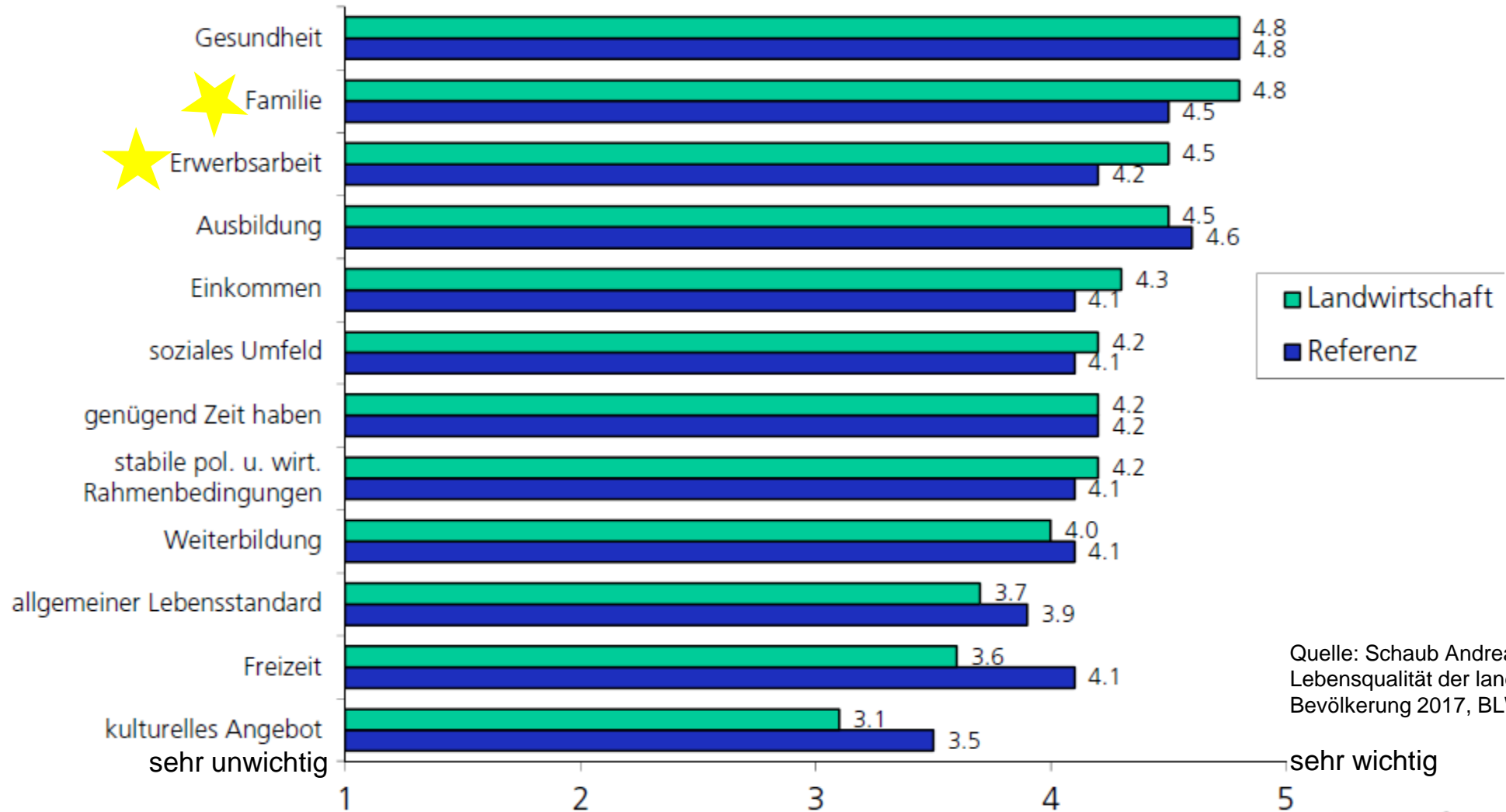


# Fakten



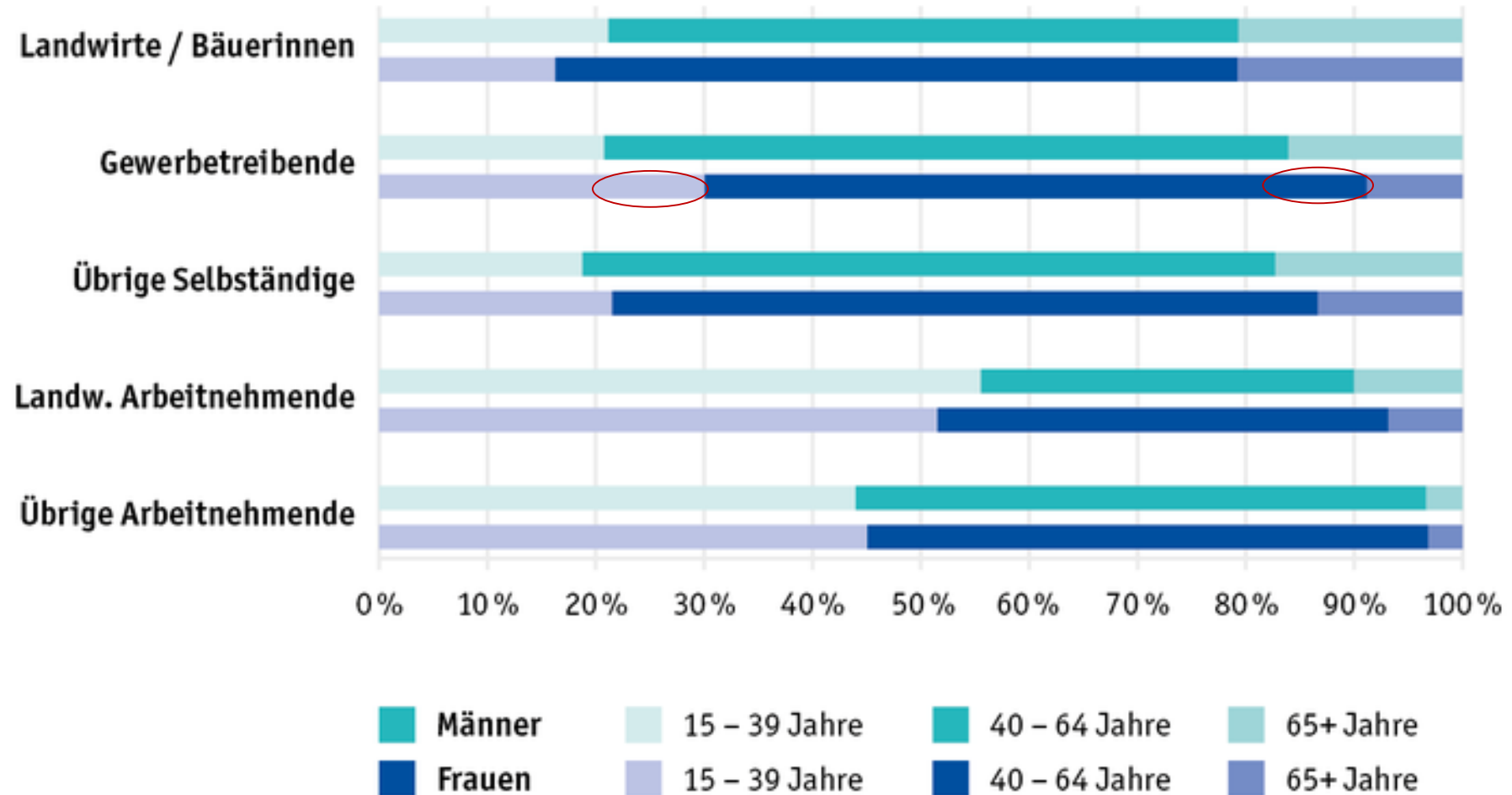


# Wie wichtig ist Betrieb, wie wichtig die Familie?





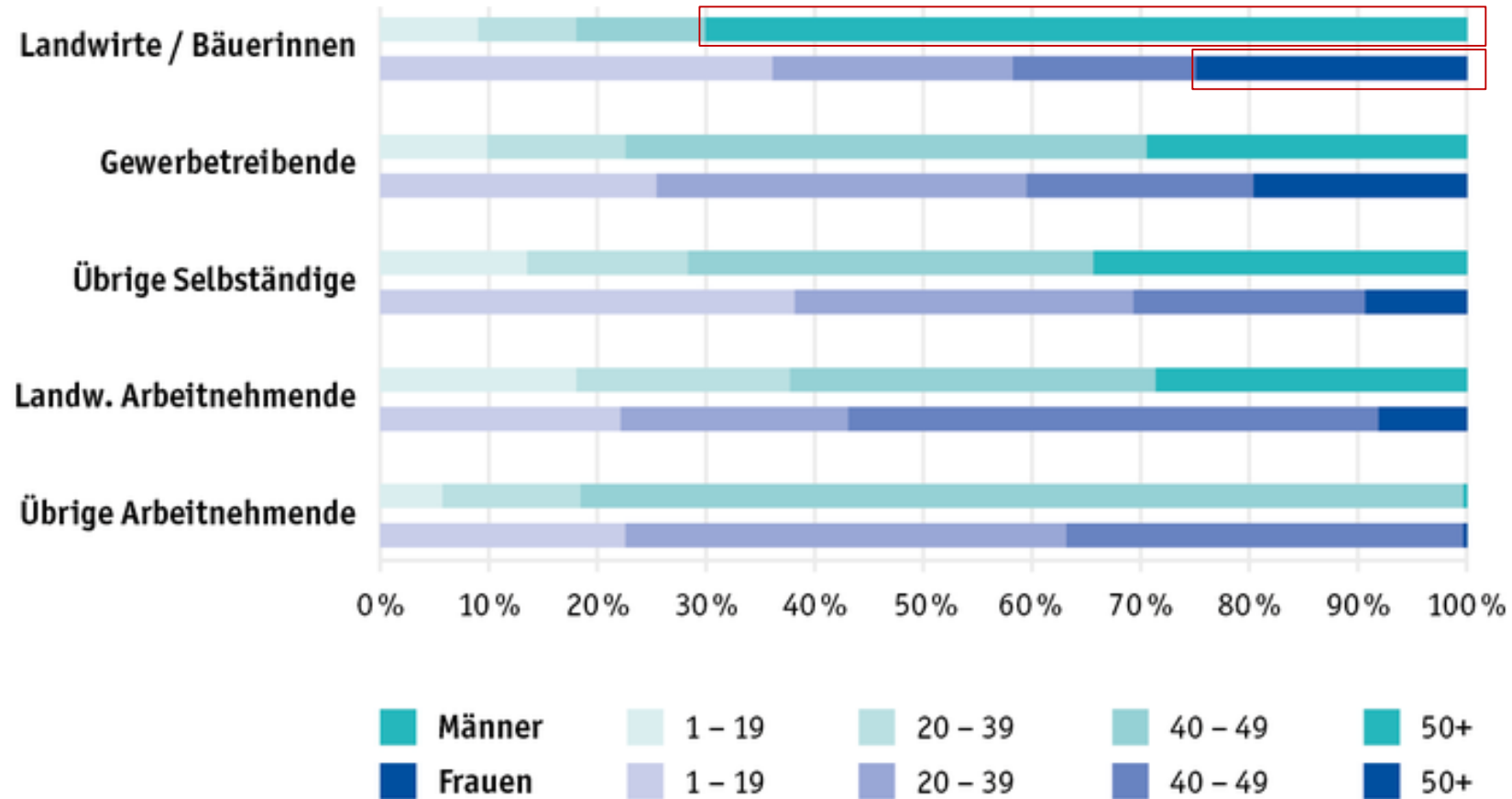
# Alter der erwerbstätigen Personen



Quelle: BFS (SAKE 2017, jährliche Daten)



# Arbeitszeit

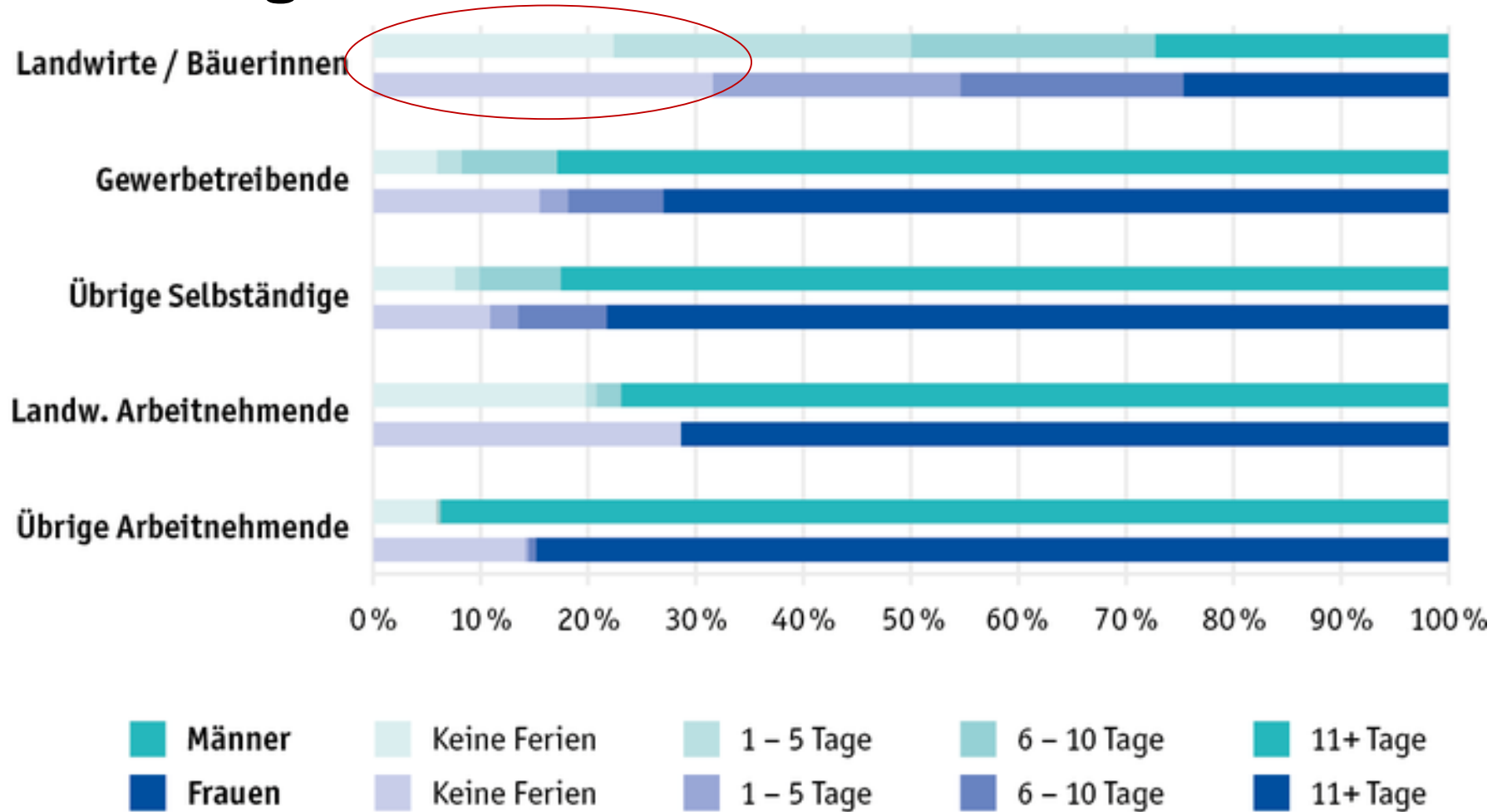


\* in Stunden pro Woche normalerweise geleistete Arbeitszeit

Quelle: BFS (SAKE 2017, jährliche Daten)



# Ferientage



Quelle: BFS (SAKE 2017, jährliche Daten)



# Familie hat positiven Einfluss auf Unternehmen

## Vertrauen

- Informationsfluss
- Interaktion
- Zusammenarbeit
- Gemeinsames Einkommen
- Tiefe Grenzen

## Identität

- Werte
- Ziele
- Erfahrung
- Geteilte Identität (selbst ausgesucht)

## Verpflichtung

- Loyalität
- Solidarität
- Normen regeln Verhalten
- Verlass
- Sanktionen

*\*Quelle: Universität St. Gallen, Studie von Prof. Dr. Miriam Bird und Prof. Dr. Thomas Zellweger*





# Fakten

1. **Familie vor Betrieb:** beides mit sehr hohem Stellenwert
2. Erwerbstätige in der Landwirtschaft sind **im Mittel 10 Jahre älter** als Unselbstständig-Erwerbende
3. Frau / Mann **arbeiten länger** und haben weniger Ferien
4. Ehepartner haben **positiven Einfluss auf Wachstum\***
5. Der positive Einfluss verstärkt sich durch **Heterogenität\***
6. **Geschwister (-Unternehmen) haben negativen Einfluss** auf Wachstum\*
7. **Zusätzliche Eigentümer haben keine Wachstumsvorteil** (gemeinsame Vision geht verloren)\*

*\*Quelle: Universität St. Gallen, Studie von Prof. Dr. Miriam Bird und Prof. Dr. Thomas Zellweger*



# Agrarpolitik 2022+

## Familienbetrieb → BGBB





# Flexibilität der Belastungsgrenze stärkt Familie & Betrieb, weil:

- die Finanzierung wirtschaftlicher Projekte erleichtert und vergünstigt wird,
- Darlehen des Ehegatten mit einem Grundpfand gesichert werden können und
- die Tragbarkeit und Wirtschaftlichkeit in jedem Fall ausgewiesen werden muss.



# Die Massnahmen für die juristischen Personen stärkt Familie & Betrieb, weil:

- die Rechte der Familienmitglieder besser geschützt werden,
- mitarbeitende Familienmitglieder am Unternehmen einfacher beteiligt werden können und
- sich dank der Optimierung bei Steuern und Sozialversicherungen Schulden rascher tilgen lassen.



# Die Stärkung des Nicht-Eigentümerehegatten stärkt Familie & Betrieb, weil:

- das Vorkaufsrecht des Ehegatten den Verbleib des Gewerbes innerhalb der Familie sichert,
- die erb- und güterrechtlichen Forderungen des Nichteigentümergegatten mit Grundpfand gesichert werden können und
- die Bewirtschafterfamilie nicht 25 Jahre warten muss, sollte die Betriebsaufgabe notwendig werden.



# Direktzahlungen stärken Familie & Betrieb, weil:

- der Betriebsbeitrag die Leistung den Betrieb zu erhalten honoriert wird,
- der Grundaufwand zur Betriebsführung mit dem Betriebsbeitrag unabhängig der Grösse abgegolten wird und
- die soziale Absicherung mitarbeitender Ehegatten Familie & Betrieb schützt.



# Herausforderungen der Familie





# Herausforderungen der Familie

<b>Herausforderung</b>	<b>Gedanken dazu</b>
<b>Geld, Macht und Liebe</b>	Ausbalancieren der Grundmotive ...
<b>Beständigkeit</b>	Auf Dauer ausgelegt ... Werte pflegen
<b>Partnerschaft und Familie</b>	Anerkennung, Lob, Ausgleich zur Arbeit
<b>Familie und Betrieb</b>	Aufgabenteilung, Verantwortung, organisieren, strukturieren
<b>Gerechtigkeit</b>	Unterschiede zeigen, aufschreiben, ausgleichen, Verlässlichkeit,
<b>Wirtschaftlichkeit</b>	Standbeine, Familienexistenz als 1. Priorität anerkennen





# Herausforderungen des Betriebs



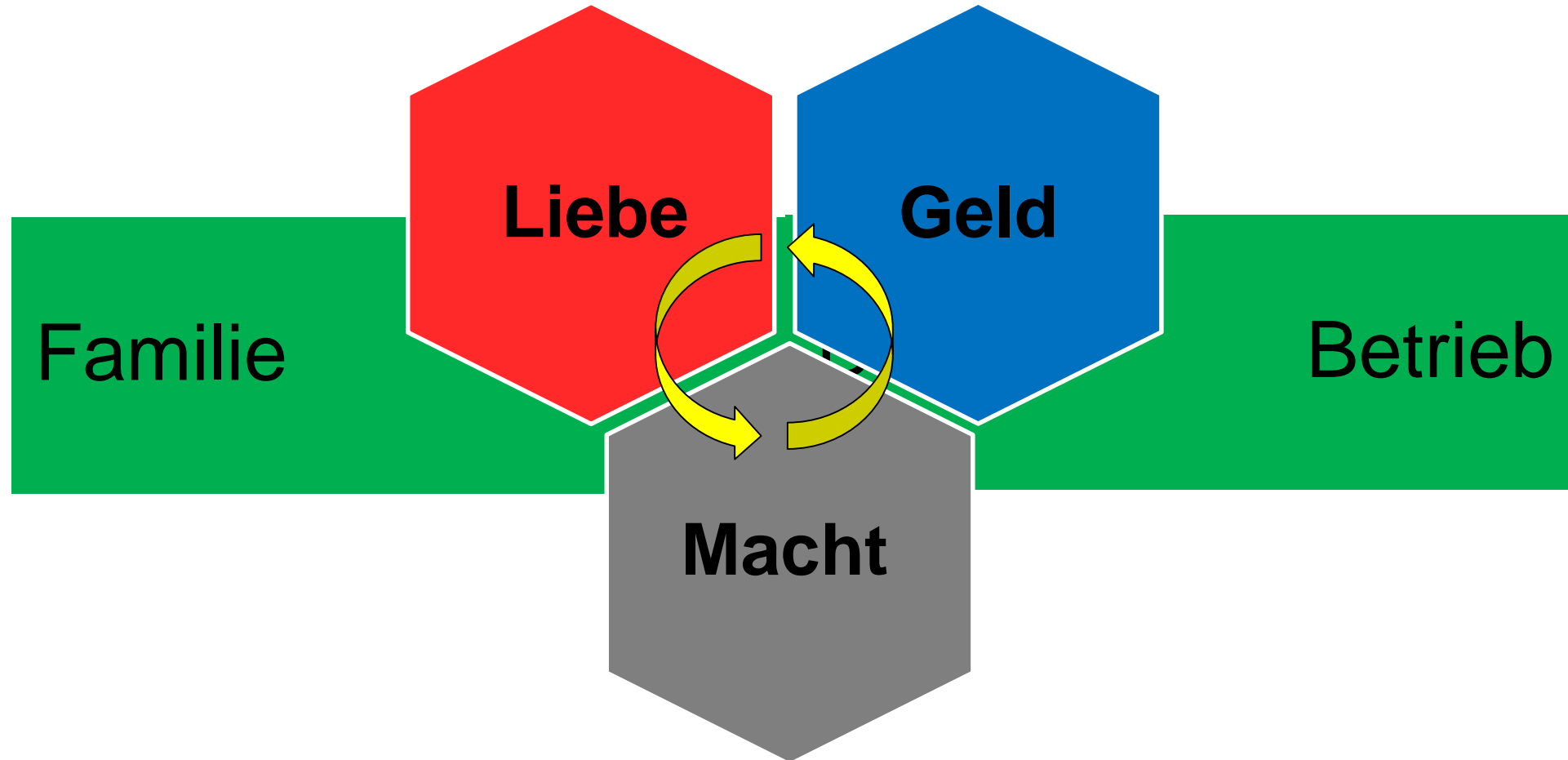


# Herausforderung des Betriebs

<b>Herausforderung</b>	<b>Gedanken dazu</b>
<b>Geld, Macht, Liebe</b>	Es dreht sich alles um ...
<b>Wirtschaftlichkeit</b>	Geld
<b>Beständigkeit</b>	Wettbewerbsfähigkeit, Wertsteigerung, Unternehmen nicht splitten
<b>Arbeitsbelastung</b>	80:20 Prinzip Zusammenarbeiten
<b>Familie und Betrieb</b>	Aufgabenteilung, -verantwortung organisieren, strukturieren
<b>Werte</b>	Werte der Familie = Werte des Betriebs (nicht umgekehrt)
<b>Unternehmensnachfolge</b>	Ständiges Traktandum



# Herausforderung für Familie & Betrieb





# Zukunft Familienbetrieb

## «Der Blick in die Kristallkugel»





# SWOT Familie

<b>Stärken</b>	<b>Schwächen</b>
Identität Loyalität Ideenvielfalt Checks & Balances Ressourcen	Vermischung mit Geschäft Sozialer Druck Nivellierung nach dem kleinsten gemeinsamen Nenner Verzettelung
<b>Chancen</b>	<b>Gefahren</b>
Unterstützung Sinnhaftigkeit Gutes Image Nachfolge	Tendenz Scheidung, Trennung Abhängigkeit Gewalt Falsche Rücksicht



# SWOT (eigener) Betrieb

Stärken	Schwächen
<ul style="list-style-type: none"><li>Gute Startbedingung</li><li>Selbstbestimmung</li><li>Intakte Rahmenbedingungen</li><li>Gutes Image</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Standortgebunden</li><li>Anlageintensiv</li><li>Ausserhalb Bauzone</li><li>Wirtschaftsschwache Branche</li><li>Verdrängungswettbewerb</li></ul>
Chancen	Gefahren
<ul style="list-style-type: none"><li>Spezialisierung</li><li>Nische</li><li>Kostensenkung</li><li>Unterstützung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Wachstumsfalle</li><li>Umsatz <math>\neq</math> Einkommen</li><li>Abhängigkeit von DZ</li></ul>



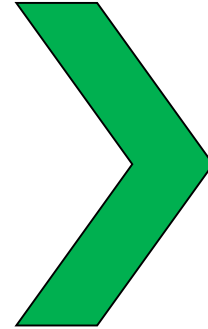
# Symbiose = SWOT Familienbetrieb «family business»

	Stärken	Schwächen
Chancen	Der Strategie folgen lukrative Betriebszweige Mit Familie Betrieb (weiter-) entwickeln Unterstützung nutzen	Mittel für Familie reservieren Familie zuerst Kostengünstig investieren Anlagekapital reduzieren Verschiedene Standbeine
Gefahren	Sukzessives Wachsen Finanzen kontrollieren Risiken bewerten Worst case bedenken Ausstiegszenario	Grosse Risiken versichern Fehlinvestitionen vermeiden Nur legale Investitionen Unantastbare Reserve bilden Zweitmeinung einholen



# Alles Gute in Zukunft

- Familie hat Zukunft
- Betrieb hat Zukunft
- Landwirtschaft hat Zukunft

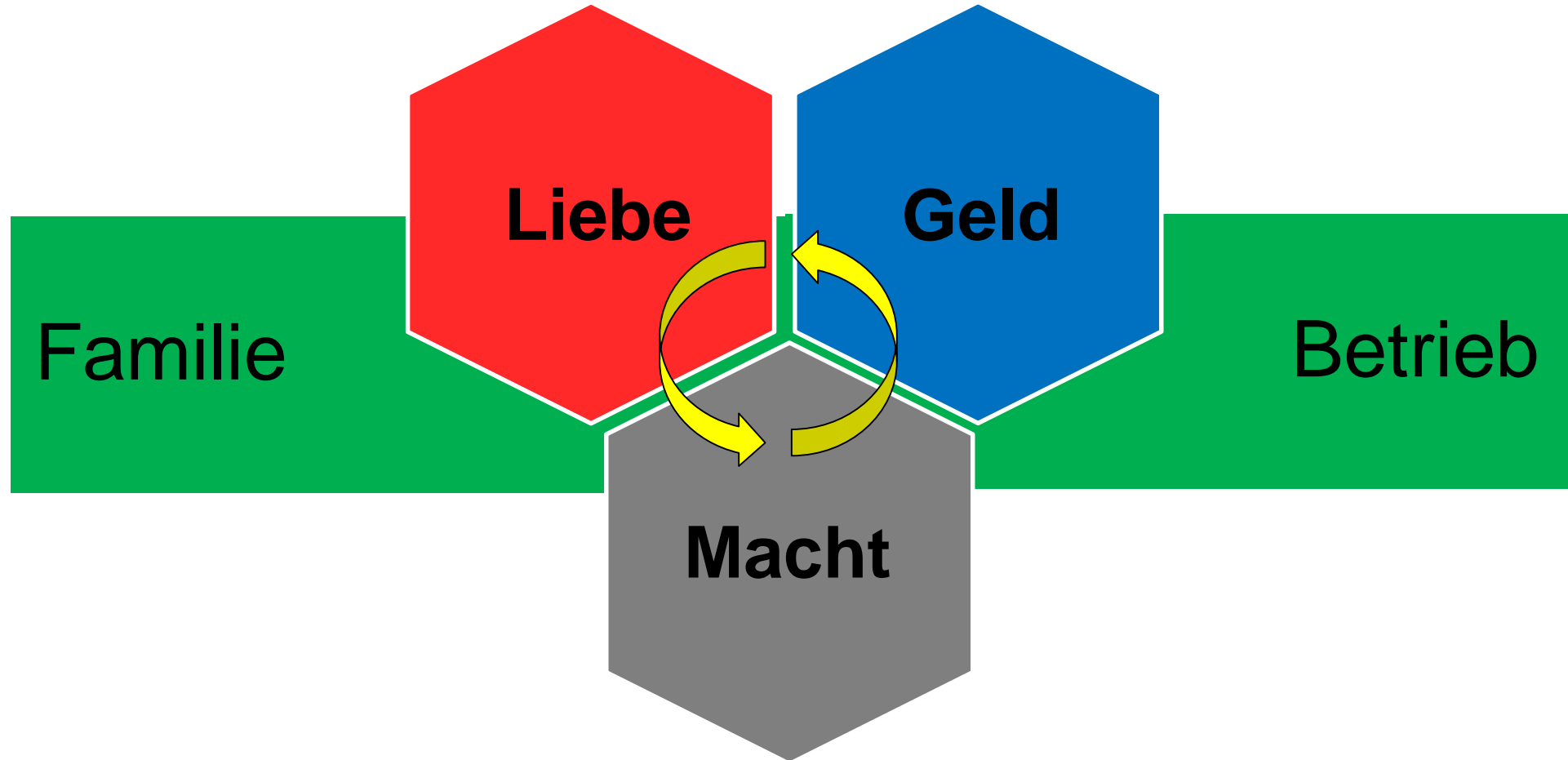


## **Familienbetriebe mit Zukunft**

Familie und Betrieb sind individuell.  
Start- und Rahmenbedingungen sind intakt.

Verantwortung der Unternehmerfamilie Positives zu schaffen  
Familie & Partnerschaft haben einen positiven Effekt auf den Betrieb.







# Danke für Ihre Aufmerksamkeit Ihr Schweizer Landwirtschaftsprodukt

